

Objetivo general

Conocer los desafíos que implica conducir y desarrollar una PyME familiar.

Comprender las dinámicas que existen y el rol que tienen los familiares como protagonistas principales del desarrollo empresarial.

Contribuir al trabajo en equipo entre las distintas generaciones.

Metodología

Exposición dialogada,
Actividades de Role Playing
Actividades lúdicas

*Es ideal que participen integrantes de la misma empresa familiar. En el último encuentro se realiza una actividad de trabajo e integración entre las distintas generaciones.

Destinatarios

Cualquier integrante del grupo familiar (hijos, sobrinos, nietos, primos) que trabajen o no en la empresa.

Duración

4 Encuentros de 3hs. cada uno.

Total 12 Horas.

Contenido

Evolución y Evaluación del contexto, Diagnóstico de la familia y del planeamiento estratégico para el desarrollo de la empresa familiar

Principales desafíos a plantear para contribuir al desarrollo de las capacidades directivas y de liderazgo que permitan innovar en la gestión empresarial y lograr cambios positivos.

Importancia del disenso y consenso para la construcción de nuevos acuerdos familiares que perduren en el tiempo.

Docentes

Darío A. Rubinsztein estudió Licenciatura en Administración en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos (Diploma de Honor con la Mención Magna Cum Laude). Luego, en la misma Universidad, obtuvo el título de la Maestría en Administración (MBA).

Es Profesor Adjunto Regular de Administración General de la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA y del Seminario de Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs) en la misma universidad.

Dicta posgrados y maestrías en varias Universidades Nacionales como ser Universidad de Buenos Aires, Universidad Nacional de La Pampa y la Universidad Nacional de Luján, entre otras.

Desarrolla actividades como Capacitador de Empresas y Conferencista en Congresos Nacionales e Internacionales en temáticas referidas a empresas familiares, management, innovación y competitividad, liderazgo, trabajo en equipo, etc.

Desde hace más de quince años dirige su propia consultora de pequeñas y medianas empresas (PyMEs), **Rubinsztein y Asociados**, asesorando sobre problemáticas relacionadas a empresas de familia, gestión de la innovación, trabajo en equipo, liderazgo, gestión estratégica, cambio cultural, costos y demás intereses que surgen de la actividad de estas organizaciones.